

«СОГЛАСОВАНО»

Профсоюзный комитет
МБДОУ № 53 «Светофорик»

Протокол от «16» апреля 2018 г. № 2

Председатель профкома
Садриева Л.И.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий

МБДОУ № 53 «Светофорик»

Приказ от «16» апреля 2018 г.

№ 55

Дерзакова Г.Р.



Положение

**об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

1.1.1. Трудовым Кодексом Российской Федерации;

1.1.2. Законом Российской Федерации «Об образовании»;

1.1.3. Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;

1.1.4. Положением об условиях оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска»;

1.1.5. Коллективным договором муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска» и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 53 «Светофорик» г. Альметьевска» (далее – Детский сад).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников, дополнительное стимулирование передового педагогического опыта и выполнение общественной работы.

1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой и общественной деятельности.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего детского сада.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам детского сада.

3. Основные критерии оценки труда работников

Основные показатели премирования.

3.1. В связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55 и 60 лет, мужчины – 50, 55 и 60 лет в размере 1500 руб.) (в соответствии с коллективным договором детского сада).

3.2. Единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада.

3.3. Председателю первичной профсоюзной организации в размере 2000 рублей.

3.4. Получением знаков отличия в размере 1500 рублей.

3.5. Благодарственных писем, грамот, наград:

- диплом Управления образования АМР РТ в размере 300 рублей,
- диплом Исполнительного комитета АМР РТ в размере 500 рублей,
- диплом Республиканского уровня МО и Н РТ в размере 800 рублей,
- диплом Всероссийского уровня МО и Н РФ в размере 1000 рублей.

3.6. Благодарственные письма, грамоты, дипломы за профессиональные конкурсы (очные):

на муниципальном уровне:

- за 1 место в размере 1500 рублей,
- за 2 место в размере 1000 рублей,
- за 3 место в размере 800 рублей;

на Республиканском уровне:

- за 1 место в размере 2000 рублей,
- за 2 место в размере 1500 рублей,
- за 3 место в размере 1000 рублей;

на Всероссийском уровне:

- за 1 место в размере 3000 рублей,
- за 2 место в размере 2000 рублей,
- за 3 место в размере 1500 рублей

3.7. За результативность в подготовке воспитанников к конкурсам (очные):

на муниципальном уровне:

- за 1 место в размере 1000 рублей,
- за 2 место в размере 800 рублей,
- за 3 место в размере 500 рублей;

на Республиканском уровне:

- за 1 место в размере 1500 рублей,
- за 2 место в размере 1000 рублей,
- за 3 место в размере 800 рублей;

на Всероссийском уровне:

- за 1 место в размере 2000 рублей,
- за 2 место в размере 1500 рублей,
- за 3 место в размере 1000 рублей.

3.8. Участие в открытых мероприятиях районного, городского, республиканского масштабов в размере 300 рублей.

3.9. Участие младшего обслуживающего персонала в утренниках и мероприятиях (за одну сыгранную роль) в размере 100 рублей.

3.10. Участие специалистов в утренниках и мероприятиях (за одну сыгранную роль) в размере 100 рублей.

3.11. Организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности воспитанников и сотрудников, уполномоченному по охране труда за ведение документации и проведение мероприятий в размере 800 рублей.

3.12. Активное содействие в организации энергосбережения в детском саду в размере 300 рублей.

3.13. Выполнение общественных работ (профсоюзная работа, опека и попечительство, работа в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общих мероприятий, проведение утренников и праздников с членами профсоюза, участие в экологических субботниках) в размере 300 рублей

3.14. Ведение и оформление документации документы строгой отчетности, программы ПУ-5, ПУ-6, документы по оплате родительских взносов, протоколы общих собраний, протоколы о порядке распределения стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, протоколы об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников, Аксиома, ЕГИССО, Вебсводы, AMIS, ведения сайта в размере 500 рублей.

3.15. Работа с пенсионерами в размере 300 рублей.

3.16. Работа с молодыми специалистами (председатель молодежного комитета, молодежный актив, наставническая работа) в размере 300 рублей.

4. Порядок премирования работников

4.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального поощрения.

4.2. Премирование работников детского сада производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом заведующего детского сада.

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива приказом заведующего.

5.2. Коллектива, согласовываются с первичной профсоюзной организацией, и утверждается. Срок действия Положения с 13 апреля 2021 года до 13 апреля 2024 года.

5.3. Дополнения и изменения к данному Положения вносятся по предложению профкома или администрации детского сада и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом заведующего детского сада, но не более, чем 2 года.

5.5. Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.